



EDIESSE S.R.L. CASA EDITRICE
Via dei Frentani, 4/a - 00185 Roma
tel. 06/44870283 - 44870325 fax 44870335



IN INTERNET:
Catalogo: <http://www.cgil.it/ediesse>
E-mail: ediesse@cgil.it

Mario Meucci

DANNI DA MOBBING E LORO RISARCIBILITÀ

**DANNO PROFESSIONALE, BIOLOGICO
E PSICHICO, MORALE, ESISTENZIALE**

*Violenza e vessazioni sul posto di lavoro.
La normativa a tutela della professionalità.
Risarcibilità del danno ed esenzione fiscale
e contributiva del risarcimento.*

| COLLANA | MANUALI |
|-------------|---------------|
| Formato | 17x24 |
| Pagine | 480 |
| Prezzo | euro 12,00 |
| Codice ISBN | 88-230-0494-2 |
| Codice arg. | 33-14 |
| USCITA | OTTOBRE 2002 |



- ◆ Il manuale esamina il fenomeno del «mobbing» e del «bossing», strategia, quest'ultima, solitamente adottata dalle direzioni aziendali per provocare le dimissioni della vittima, stremata dalle mortificazioni. È un fenomeno di vecchia data e conoscenza, già presentatosi sotto gli aspetti della dequalificazione, dell'inattività forzata, dell'accantonamento, del trasferimento ingiustificato, dell'isolamento, dell'estraneazione dagli avanzamenti di carriera per privilegiare soggetti disponibili, di buon comando o omertosi.
- ◆ Dopo aver illustrato la normativa vigente a tutela della professionalità, vengono esaminati i diversi possibili comportamenti illegittimi dei responsabili aziendali o degli stessi colleghi di lavoro, e si dà conto dell'orientamento giurisprudenziale, oramai impostosi, in ordine alla non necessità di provare da parte del lavoratore il danno alla professionalità. Viene quindi approfondito il danno biologico, il danno psichico, il danno morale, ed illustrata la nuova categoria del danno esistenziale. Si approfondisce inoltre la nuova disciplina «sperimentale» del danno biologico in ambito Inail, evidenziandone le insufficienze per una reale tutela del lavoratore.
- ◆ Nella parte conclusiva del testo, in armonia con orientamenti giurisprudenziali e dottrinali del tutto affidabili, viene sostenuta la non imponibilità previdenziale e fiscale delle somme conseguite o disposte giudizialmente per «reale» risarcimento di un danno da mobbing.
- ◆ La parte espositiva è completata da una ricca Appendice di documentazione (d.d.l. presentati sulla disciplina del mobbing, pattuizioni inserite nei ccnl, risoluzioni Ue) oltreché dal testo integrale delle più importanti sentenze della Cassazione e di merito, indispensabili per chi debba affrontare o patrocinare professionalmente casi concreti in ambito giudiziario.
- ◆ **MARIO MEUCCI**, già assistente ed incaricato di diritto del lavoro nell'Università di Firenze, docente in Istituti post-universitari, collaboratore di riviste giuridiche specializzate in diritto sindacale e del lavoro, autore di oltre 10 testi in materia lavoristica e sindacale e di oltre 240 articoli, è Redattore Capo di «Lavoro e Previdenza Oggi».